



LACHARTE REVENDICATIVE DE L'UNSA DOUANES

*2ème CONGRES NATIONAL
CHALES 2010*



Cahier revendicatif Douanes



L'UNSA DOUANES revendique la création d'un corps de garde des finances, garant du maintien de la douane au sein du ministère du budget.

Selon l'UNSA DOUANES, l'administration des Douanes doit rester maître d'œuvre de la surveillance des frontières extra communautaires, du contrôle des voyageurs et des marchandises, de la gestion et du contrôle des échanges commerciaux internationaux, et des régimes économiques.

L'UNSA DOUANES est favorable à une grande administration européenne des Douanes, permettant une revalorisation des métiers de douaniers, une amélioration des conditions de travail et des moyens, un enrichissement de la formation professionnelle avec l'accroissement de la technicité, et des spécialisations pointues.

L'UNSA DOUANES revendique une programmation budgétaire particulière afin de tenir compte des spécificités de la Douane qui ne contrôle pas que des documents, mais également un territoire, un espace maritime et aérien, ainsi que des flux de personnes et de marchandises.



La retraite:

L'UNSA DOUANES revendique une promotion retraite systématique au grade supérieur pour tous les agents comptant 25 ans de bons et loyaux services ou l'attribution d'un pécule retraite.

L'UNSA DOUANES revendique également l'intégration de toutes les primes pour le calcul de la retraite.

La formation professionnelle:

L'UNSA DOUANES revendique une formation professionnelle adaptée aux évolutions des métiers.

L'UNSA DOUANES revendique le déplafonnement des indemnités de formation, (formateurs TPCI, par exemple).

L'UNSA DOUANES souhaite une mise en œuvre immédiate au sein de la douane de la validation des acquis de l'expérience pour les agents des douanes en application du droit individuel défini par la loi de modernisation sociale n°2202-73 du 17 janvier 2002.

L'UNSA DOUANES exige le remboursement des frais de transport sur la base de l'indemnité kilométrique pour tous les déplacements concernant la formation professionnelle.

Protection des agents:

L'UNSA DOUANES souhaite que l'opposition à fonction soit une infraction classée en délit, et non plus comme une simple contravention.

Nous souhaitons également le remplacement du nom patronymique des agents par le numéro de commission d'emploi sur les procédures douanières.

L'UNSA DOUANES demande la mise en place d'une procédure disciplinaire plus impartiale avec une réelle instruction à charge et à décharge. La possibilité d'être assisté d'un collègue ou d'un délégué syndical lors de l'interrogatoire écrit. Un président de conseil de discipline qui ne soit plus le chef du personnel de la DG mais un magistrat honoraire. La création d'une possibilité d'appel systématique du verdict.

L'UNSA DOUANES revendique également:

-La défiscalisation des indemnités de restructuration.

-La revalorisation du remboursement des frais de déplacement et de changement de résidence...

-La revalorisation de la valeur des tickets restaurants ainsi que de la subvention repas dans le cadre de la restauration collective.

***L'UNSA lutte contre la souffrance au travail
en s'opposant à la gestion au management et à la
performance par le stress...***

L'UNSA DOUANES revendique la prise en compte de l'ergonomie dans l'étude des postes de travail.

L'UNSA DOUANES revendique une visite médicale annuelle pour l'ensemble des personnels.

L'UNSA DOUANES revendique pour la catégorie C l'extension du 8ème échelon (filiale technique: Indice 430) d'ACPI à l'ensemble des agents.

Les agents ne pouvant utiliser de transports en commun,(horaires de TRAVAIL atypiques, absence de transports,...) l'UNSA DOUANES revendique l'attribution d'une prime compensatoire.

L'UNSA DOUANES revendique pour les collègues restructurés, dont le trajet domicile/travail a augmenté, le remboursement de 50% de leur frais de transport sur la base des indemnités kilométriques.

L'UNSA DOUANES revendique une véritable prise en compte dans le calcul des effectifs , des absences syndicales et des temps partiels.

Cahier revendicatif spécifique OP/CO/AG:

L'UNSA DOUANES revendique pour les comptables la revalorisation de l'allocation complémentaire de fonctions à au moins 300 euros.

L'UNSA DOUANES revendique l'extension du régime indemnitaire de la direction générale à l'ensemble de la branche AG/CO.

L'UNSA DOUANES revendique l'obtention de 50 points de NBI pour les personnels OPCO à raison de 10 points par an pendant 5 ans dans le cadre d'un contrat pluriannuel.

L'UNSA DOUANES revendique pour les agents OPCO soumis à des risques particuliers lors des contrôles, l'obtention d'une indemnité spécifique.

L'UNSA DOUANES constate que de plus en plus d'OPCO pratiquent au gré des besoins et des intérêts administratifs, des horaires atypiques.

L'UNSA DOUANES revendique donc la reconnaissance de la pénibilité de leur travail.

L'UNSA DOUANES revendique pour le RTS : la défiscalisation des heures supplémentaires.

L'UNSA DOUANES revendique La création d'un vestiaire spécifique OPCO pour permettre de répondre aux conditions d'hygiène et de sécurité satisfaisantes dans l'exercice de certaines missions.

L'UNSA DOUANES revendique Rémunération des actions de formations dispensées par les TSI .

Cahier revendicatif spécifique de la surveillance

Le STATUT SPECIAL:

L'UNSA DOUANES revendique l'octroi du statut spécial aux agents de la surveillance afin d'obtenir une égalité de traitement avec d'autres catégories de fonctionnaires ayant des risques et une pénibilité de travail équivalents.

Une indemnité de risque à hauteur de 26% du traitement brut ainsi que sa déconnexion du RIG.

Pour la BONIFICATION RETRAITE: L'UNSA DOUANES revendique:

La bonification d'un an tous les 4 ans sans plafonnement.

La bonification des années passées en surveillance accordée au « prorata temporis », et ce dès le premier jour, sans la limiter à 20 trimestres.

L'abandon de la dégressivité de la bonification prévue actuellement au delà de 58 ans, et ultérieurement au delà de 60 ans.

La prise en compte des années de bonification pour les passages au choix et pour la liquidation de l'indemnité de risque (IR).

AUTRES REVENDICATIONS:

La revalorisation des heures de nuits, dimanches et jours fériés, des indemnités de missions, et de longues durées.

L'instauration d'une indemnité compensatrice pour tout agent exerçant deux fonctions donnant droit à NBI; celle-ci n'étant pas cumulable.

L'octroi d'heures de sport pour le maintien de la condition physique et la préparation aux séances TPCI.

L'UNSA DOUANES exige une formation adaptée des agents à l'exercice des contrôles dynamiques.

L'UNSA DOUANES exige le déplaçonnement des parts de saisie.

Maîtres de chien: L'UNSA DOUANES revendique:

La prise en charge des frais de garde de chiens administratifs lors des congés des maîtres chiens.

L'accès aux résidences finances pour les chiens de douane.

La création d'une distinction honorifique pour les chiens réalisant des affaires marquantes.

Le maintien dans la spécialité pendant 6 ans, après la cessation de fonction, comme c'est le cas pour les motards.

La gestion des chiens par la GRH et non par la logistique.(En cas d'agression à l'encontre du chien de service, possibilité de relever une opposition à fonctions.)

Pour l'habillement, il faut:

Carnet à points: accès à l'ensemble des vestiaires pour tous les agents. Notamment pour assurer une meilleure protection contre le froid et les intempéries, et harmonisation du nombre de points sur les brigades de montagne.

Dotation automatique à tous les agents, hors carnet à points, pour tout nouvel effet vestimentaire intégré dans le vestiaire et fourniture systématique d'un jeu de galon pour tout changement de grade.

Possibilité d'acheter hors carnet à points sur l'intégralité du vestiaire.

Incorporation de toutes les AA et des ID dans les jours ouvrant droit à RH.

Pour les Marins:

L'UNSA DOUANES revendique un SCN Garde côte.

L'UNSA DOUANES revendique l'alignement du RIG des BSN sur les BGC

L'UNSA DOUANES revendique la revalorisation de l'ACF marins et des heures de mer.

***L'UNSA est le syndicat de tous les douaniers,
tous grades confondus.***



des métiers
différents...



...une même
passion !

