



Billet d'humeur

12 / 2014

Météo syndicale du mois de décembre :

C'est bien connu de tous les PN en fin d'année nous assistons à un regain d'activité sur la zone des fronts intersyndicaux. L'image satellite du 4 décembre de 20h UTC permettra aux différents prévisionnistes de mieux mesurer la force des courants en présence. Le dérèglement climatique syndical sur lequel spéculent de nombreux professionnels pourra ainsi se matérialiser sur la nouvelle carte TEMSY. Si, à la lecture des professions de foi par un jeune pilote amateur les modèles semblent presque tous identiques, il n'en va pas de même pour un vieux navigant aguerrri. En effet, en PN responsable après avoir étudié la situation et fort du fruit de votre expérience passée vous privilégieriez certainement pour votre plan de vol une route UNSA plus sûre et éprouvée. Cette dernière vous permettra de naviguer entre un front dont la faible activité se limite presque à cette seule période de l'année et une dépression alimentée en permanence par la vision décalée de deux prévisionnistes surmenés.*

À tous, Bon vol et vote !

**Temps syndical*



Horoscope du mois :

Affectés sous le signe du Bourget : *Le père Noël ne passera pas, les vigiles à l'entrée du terrain lui en ont interdit l'accès !*

Affectés sous le signe du Havre : *Gardez le moral, sous l'influence de Jupiter et Uranus vous pourriez voir grossir la BSA !*

Affectés sous le signe de Lann-Bihoué : *Hum ! Il sent bon le sable chaud, il arrive le 31 pour découvrir les bonnets rouges !*

Affectés sous le signe du Lamentin : *Pa ni pwoblème ! La nuit en vol sous JVN y a pas de nuit courte et de nuit longue !*

Signe du mois ;

Affectés sous le signe de Hyères : *Les astres ne savent plus comment vous faire plaisir, une BCMA (H), de nouveaux avions, un cat A au plus près de vous, un bureau d'étude et développement brigade, une pluie de RC ! Peut-être une voiture de service sur l'aéroport de Perpignan ?*

Avant-propos :

Chers collègues, juste après la lecture de ce billet d'humeur, vous allez très probablement voter entre autre pour élire vos représentants dans les instances dont relève le personnel navigant de la DGDDI. Nous savons que le combat d'usure qui vous est infligé depuis des années maintenant vous conduit à penser que l'avenir est inéluctable ! Un tel niveau d'impertinence dans la gestion de notre flotte aérienne ne peut malheureusement que vous convaincre d'une certaine impuissance à démontrer l'incompétence de notre encadrement. La tâche est titanesque et pourtant la cohésion reste faible, il nous faut parler d'une seule voix pour espérer faire prendre conscience au plus haut niveau que ceux qui se complaisent dans la médiocrité décisionnelle ne sont pas les grouillots d'en bas mais bien les parvenus de presque en haut. Le 4 votez UNSA afin de légitimer plus encore notre action !

Une mutualisation plutôt que des disparitions :

Nous avons appris que l'existence de la composante hélicoptère de la BSAT était remise en cause pour des raisons de « coût financier insupportable de la maintenance des AS-355 ». Simultanément on nous annonce la création à Hyères d'une BCMA (H) ! Si nous tenons à nos techniciens non navigants, dans l'intérêt collectif, nous priorisons malgré tout la sauvegarde de nos moyens et équipages opérationnels. Au regard des emplois à créer qui sont presque exclusivement sous un statut de contractuel (cf Bourse de l'emploi interministériel) nous militons pour le maintien des postes déjà existants dans le soutien et dans l'exploitation ! Pour les nouvelles fonctions administratives, à la fermeture d'une unité opérationnelle nous privilégions, à l'instar des CI, une mutualisation avec les services d'une autre administration partenaire. Cela afin d'endiguer l'augmentation du coût financier de la maintenance exponentiellement non maîtrisée mais, destructrice malgré sa supervision !

Une seule préoccupation, partager équitablement les contraintes.

D'une résidence de luxe à l'autre :

Nous vous avons parlé dans notre précédent billet d'humeur du coût financier de stationnement de notre bon vieux F 406 n°61. Ce mois-ci nous avons décidé de vous entretenir du loyer de la BSAT. Si vous l'ignoriez, l'immobilisme savamment maîtrisé de nos décideurs nous contraint à dépenser un peu plus de 800 000 € par an. Une fois encore le Guinness Book de l'administration française n'est pas loin ! En effet, après un premier bail de trois ans, nous pouvons maintenant incontestablement affirmer que l'administration a dépensé l'équivalent de l'acquisition de l'installation neuve prévue à la fermeture de l'E.A.N, et qui aurait pu concourir à ce que certains appellent sans le pratiquer de « l'accompagnement social »...

La seule vraie économie, c'est de changer d'équipe dirigeante.

Initiation à la stratégie :

Nous n'avons que de piètres compétences pour parler analyse financière, cependant nous avons l'intime conviction que stratégie et économie ont un lien. En ce sens, plan d'équipement et plan d'investissement doivent être élaborés si ce n'est en parfaite symbiose tout au moins de manière concomitante. Dans ce contexte, nos petits cerveaux éprouvent quelques difficultés à comprendre la stratégie mise en œuvre dans le développement très coûteux de nouveaux optionnels sur des hélicoptères parisiens, alors que par ailleurs ces mêmes dirigeants nous entretiennent de leur retrait du service ! Il est vrai que nous sommes, dans ce domaine, les non-sachant...

Une fois encore, pertinence des choix !

Éléments de langage :

Pour aider les agents qui éprouvent des difficultés à comprendre ce que veulent réellement dire les mots qu'utilisent nos dirigeants, nous avons décidé de les aider à se constituer un petit lexique.

- Épiphénomène : Phénomène particulièrement préoccupant pour les agents mais, totalement dénué d'intérêt pour un dirigeant. Ex « Ton problème d'adjoint au chef d'unité par intérim, c'est un épiphénomène pfff !!! ».

- Absence de candidature idoine : Erreur volontaire de comptabilisation à des fins de présélection téléguidée par un contractuel qui veut tout superviser, même les fonctions normalement directement liées au dirigeant responsable. Ex « Je suis désolé mais nous n'avons aucun candidat pour le poste d'OSA ».

- Être à l'écoute des agents : Faire montre d'un intérêt sans limite pour les sans dent tout en veillant à ne surtout pas laisser la moindre émotion obérer les décisions à prendre pour atteindre son objectif. Ex « Si je vous ai réuni c'est pour vous entendre parce que c'est vous qui détenez les clefs du problème ».

Vous aviez le petit Robert, il vous reste à acheter le grand Éric...

Annoncé compte double !